

П Л А Н
мероприятий («Дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в образовательные организации, реализующие образовательные программы дошкольного образования включает в себя:

доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

предоставление субсидий органам местного самоуправления муниципальных образований Калининградской области на софинансирование реализации муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Сохранение возможности обеспечения 100% детей в возрасте от 3 до 7 лет получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Калининградской области

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте от 2 мес. до 7 лет	человек	544	542	539	525	454	431	420
Охват детей образовательными организациями, реализующими образовательные программы дошкольного образования (отношение численности детей, посещающих дошкольные образовательные организации, к численности детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет включительно, скорректированной на численность детей соответствующих возрастов, обучающихся в общеобразовательных организациях)	процентов	67,8	68,3	71,5	71,4	84,1	80,8	83,6
Численность воспитанников образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования	человек	344	310	311	322	318	303	305
Количество детей в возрасте от 3 года до 7 лет, зарегистрированных в очереди на получение места в дошкольной образовательной организации	человек	96	96	0	0	0	0	0
Доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получивших дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)	процентов	100	100	100	100	100	100	100

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удельный вес численности воспитанников образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	0	0	30	45	100	100	100
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном (для детей в возрасте от 3 до 7 лет)	человек	0	0	0	0	0	0	0
Численность педагогических работников в системе дошкольного образования (воспитателей)	человек	24	25	24	23	24,7	25	23,4
Численность других категорий работников дошкольного образования	человек	35	35	36	32	32,3	33	32
Численность воспитанников образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника (воспитателя)	человек	14,3	12,9	12,9	14,0	12,9	12,1	13,0
Доля педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных организаций, реализующие образовательные программы дошкольного образования, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования	процентов	-	28	53,8	96	100	100	100

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Доля педагогических работников муниципальных образовательных организаций, реализующие образовательные программы дошкольного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	53,3	54,0	50	32,0	66,7	62,5	68,0
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования	процентов	60,2	57,9	61,8	58,7	58,7	58,9	57,8

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в муниципальные образовательные организации, реализующие образовательные программы дошкольного образования				
1.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	отдел образования, культуры и спорта, юридический отдел	2014-2018 годы	обновленный порядок комплектования образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного воспитания
1.1.	постоянное обновление муниципальной нормативно - правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования		2014-2018 годы	
1.2.	мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	отдел образования, культуры и спорта	ежеквартально 2014-2018 годы	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2.	Организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:		2014-2018 годы	100% образовательных организаций будут иметь ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования, Приказ Министерства образования Калининградской области, регламентирующий введение ФГОС
2.1.	разработка и утверждение муниципальных нормативно-правовых актов, обеспечивающих реализацию ФГОС дошкольного образования	отдел образования, культуры и спорта с участием руководителей дошкольных образовательных учреждений	2014-2018 годы	
2.2.	разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Руководители дошкольных образовательных учреждений педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	
3	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	Министерство образования Калининградской области	2014-2018 годы	
3.1	повышение квалификации педагогических работников дошкольного образования по персонифицированной модели повышения квалификации	заведующие муниципальными образовательными организациями	2014-2018 годы	не менее 20% педагогов, прошедших повышение квалификации ежегодно
3.2	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	отдел образования, культуры и спорта с участием заведующих муниципальных дошкольных образовательных организаций		Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного воспитания, к средней заработной плате в общем образовании МО «Янтарный городской округ»
3.3	Оптимизация численности по отдельным категориям	отдел образования, культуры и	2014-2018	Численность воспитанников в

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<p>педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p> <p>позэтапное увеличение численности воспитанников образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника, достижение к 2018 году значение целевого показателя 17% согласно методическим рекомендациям Министерства образования Калининградской области (исх. №1011/02 от 25.04.2014 г.)</p>	спорта с участием заведующих муниципальных дошкольных образовательных организаций	годы	расчете на одного педагогического работника
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования		2014-2018 годы	Аналитический отчет об итогах социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования,
4.1.	проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	отдел образования, культуры и спорта с участием заведующих муниципальных дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	
4.2.	разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	отдел образования, культуры и спорта с участием заведующих муниципальных дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	Оценка деятельности муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного воспитания, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.3.	Формирование муниципального задания для дошкольных образовательных учреждений, включая показатели качества услуг по дошкольному образованию	отдел образования, культуры и спорта с участием заведующих муниципальных дошкольных образовательных организаций	ежегодно	утверждение муниципального задания
5	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного воспитания			
5.1	расчет дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного воспитания в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	администрация МО «Янтарный городской округ» заведующие муниципальными образовательными организациями	ежегодно	постановление главы об утверждении бюджета
5.2	Внедрение системы нормированного труда в дошкольном образовании	администрация МО «Янтарный городской округ»	2015-2018 годы	оценка деятельности муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного воспитания, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного воспитания не менее чем в 100 процентах образовательных организаций дошкольного образования к 2014 году.
6	Совершенствование действующих моделей аттестации	администрация МО «Янтарный	2014-2018	Отношение среднемесячной

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.1	педагогических работников образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного воспитания с последующим их переводом на эффективный контракт Проведение аттестации педагогических работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного воспитания с последующим их переводом на эффективный контракт	городской округ» администрация МО «Янтарный городско округ»	годы	заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного воспитания к средней заработной плате в общем образовании МО «Янтарный городской округ» Доля педагогических работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного воспитания, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
7.	Планирование расходов на повышение оплаты труда педагогических муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного воспитания	комитет по финансам, бюджету	2014-2018 годы	расчет
8.	Создание мест для детей в возрасте от 2-х месяцев до 3 лет за счет эффективного использования имеющихся помещений	отдел образования, культуры и спорта заведующие муниципальными дошкольными образовательными организациями	2018 год	Увеличение доли численности детей в возрасте от 2-х месяцев до 3 лет, охваченных образовательными программами дошкольного образования

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	проценты	-	30	45	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
Удельный вес муниципальных бюджетных дошкольных организаций дошкольного образования, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования	проценты	-	100	100	100	100	100	во всех муниципальных дошкольных образовательных организациях будет внедрена система оценки деятельности

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Отношение заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании муниципального образования «Янтарный городской округ»	проценты	100	101,6	99,3	99,4	100,0	100,0	средняя заработная плата педагогических работников образовательные организации, реализующие образовательные программы дошкольного образования будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования муниципального образования «Янтарный городской округ», повысится качество кадрового состава дошкольного образования
Удельный вес численности штатных педагогических работников образовательные организации, реализующие образовательные программы дошкольного образования со стажем работы в возрасте до 35 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	проценты	28	33,3	34,8	26,9	19,2	24,0	Привлечение в сферу дошкольного образования «молодых специалистов»
Охват детей муниципальными образовательными организациями, реализующими образовательные программы дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих муниципальные образовательные организации, реализующие образовательные программы дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	проценты	37,1	39,6	41,4	52,5	51,4	64,4	Обеспечение детей до 3 лет из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, местами в детских садах к 2018 году

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

реализацию федеральных государственных образовательных стандартов;
формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:
внедрение системы оценки качества общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по федеральным государственным образовательным стандартам;
повышение качества подготовки школьников муниципального образования «Янтарный городской округ».

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	человек	688	682	676	715	711	709	720
Численность обучающихся	человек	528	521	530	537	564	556	550
Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	17,6	17,3	17,1	18,5	18,1	17,8	18,3
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов)	процентов	24	35	45	53,6	64,3	74	85
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	24	35	42,9	53,6	67	74	85
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	39,8	38,0	35,4	38,6	34,4	34,8	39,6
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	41,1	40,2	40	35,5	33,3	29,0	33,3
Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	50	60,1	95	95	100	100	100
Удельный вес численности обучающихся в первую смену к общей численности обучающихся в общеобразовательных организациях	процентов	100	100	100	100	100	100	100

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС)	администрация муниципального образования «Янтарный городской округ», отдел образования, культуры и спорта, МБОУ «СОШ им.М.С.Любушкина МО «Янтарный городской округ»	2014-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с ФГОС в 2018 году составит 90%.
1.1	<u>начального общего образования:</u> принятие основных образовательных программ нового поколения, создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, разработка и внедрение механизмов интеграции общего и дополнительного образования, моделей сетевого взаимодействия общеобразовательных школ и учреждений дополнительного образования для организации внеурочной занятости обучающихся в процессе введения ФГОС			в 2015 году доля обучающихся на ступени начального общего образования в условиях, соответствующих ФГОС – 100%
1.2	<u>основного общего образования:</u> принятие основных образовательных программ нового поколения, создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: приобретение учебно-лабораторного оборудования, пополнение фондов школьных библиотек, повышение квалификации педагогов, создание базовых площадок по обмену опытом		2014-2018 годы	В 2018 году 70% учащихся на ступени основного общего образования обучаются в соответствии с ФГОС
1.3	<u>среднего (полного) общего образования:</u> разработка основных образовательных программ,		2018 год	В 2018 году 20% учащихся на ступени среднего (полного) общего образования

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.4	создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: приобретение учебно-лабораторного оборудования, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, апробация внедрения стандарта Ремонт спортивного зала		2017-2018 год	обучаются в соответствии с ФГОС приведение состояния спортивного зала в соответствие с требованиями действующего законодательства
2	Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:	отдел образования, культуры и спорта, МБОУ «СОШ им.М.С.Любушкина МО «Янтарный городской округ»	2014-2018 годы	Доля организаций общего образования, внедривших модели оценки качества подготовки и социализации личности – 100%
2.1	участие в мониторинговых исследованиях о готовности к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, входные мониторинги для учащихся 1-х, 5-х, 8-х, 10-х классов, а также по результатам освоения ООП учащимися на всех ступенях общего образования, включая государственную итоговую аттестацию		2015-2018 годы	Доля организаций общего образования, участвующих в мониторинговых исследованиях – 100% Охват мониторинговыми исследованиями всех учащихся 1-х, 5-х, 8-х, 10-х классов
3	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	отдел образования, культуры и спорта совместно со школой	2014-2018 годы	участие обучающихся в российских и международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), включающий методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ с учетом образовательных достижений школьников.
3.1	участие в апробации разработанных рекомендаций в форматах: повышения квалификации педагогических работников; корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик;			

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений			
4	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	отдел образования, культуры и спорта, руководители образовательных учреждений	2014 -2018 годы	к 2016 году 100% педагогических и руководящих работников пройдут повышение квалификации по новой модели, обеспечивающей непрерывность и адресный подход
4.1	обеспечение реализации региональной программы подготовки и переподготовки педагогических кадров во взаимосвязке с федеральной и региональной программами, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования			
5	Реализация муниципального плана действий, направленных на реализацию комплекса мер по профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	отдел образования, культуры и спорта, МБОУ «СОШ им.М.С.Любушкина МО «Янтарный городской округ»	2014-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
Обеспечение доступности качественного образования				
6	Функционирование положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в соответствии с показателями эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	отдел образования, культуры и спорта, МБОУ «СОШ им.М.С.Любушкина МО «Янтарный городской округ»	2014-2018 год	участие в рейтинге общеобразовательных организаций региона в рамках регионального фонда стимулирования качества образования

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
7	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	отдел образования, культуры и спорта, МБОУ «СОШ им.М.С.Любушкина МО «Янтарный городской округ»	2014-2018	Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
Введение эффективного контракта в общем образовании				
8	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт Заключение эффективных контрактов в общем образовании в штатном режиме	отдел образования, культуры и спорта, с участием руководителей образовательных организаций общего образования директор МБОУ «СОШ им.М.С.Любушкина МО «Янтарный городской округ»	2014-2018 годы 2013 – 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Калининградской области перевод на эффективный контракт 100% основных категорий работников общеобразовательных организаций
9	Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, другие мероприятия).	муниципальные органы управления образованием, Общеобразовательные организации	2013-2018 годы	Наличие публикаций в региональных и местных СМИ
10	Участие в организации сбора и обработки данных для проведения муниципального, регионального и		2015 и 2017 годы	Аналитический отчет по внедрению эффективного

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик			контракта
11	Расчет дополнительной потребности на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	администрация муниципального образования «Янтарный городской округ»	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Калининградской области
12	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Внесение изменений в приказ Министерства образования Калининградской области от 27.07.2007 г. № 1037/1 «Об утверждении рекомендаций по разработке системы оплаты и стимулирования труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений»	администрация муниципального образования «Янтарный городской округ», МБОУ «СОШ им.М.С.Любушкина МО «Янтарный городской округ»	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Калининградской области
13	Мониторинг численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда	отдел образования, культуры и спорта, МБОУ «СОШ им.М.С.Любушкина МО «Янтарный городской округ»		

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Средний балл единого государственного экзамена	баллы							Для достижений более высоких результатов ЕГЭ по математике проводятся следующие мероприятия:
Русск.язык		66,06	64,68	74,53	80,94	77,0	74,53	- организация
Математика		45,44	50,50	46,83	32,29	50,4	51,2	дополнительных занятий для учащихся с целью отработки решения заданий базового и профильного уровня ЕГЭ
								-проведение пробного внутришкольного экзамена по математике
								-индивидуальное консультирование по ошибкам, выявленным в процессе проверки работ
Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	проценты	15,0	7,1	10,0	10,0	10,3	10,3	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 10 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате по экономике Калининградской области	проценты	96,2	99,6	106,7	102,3	100,2	97,5	средняя заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы в Калининградской области
Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка их деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	проценты	100	100	100	100	100	100	во всех общеобразовательных организациях будет внедрена система оценки деятельности

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

включение в муниципальную программу «Развитие образования» раздела «Дополнительное образование детей»;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональной и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

участие в совершенствовании (модернизации) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 71 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе не менее 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 50% детей и подростков примут участие в олимпиадах и конкурсах различного уровня (в общей численности обучающихся по программам общего образования).

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей								
	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1. Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	человек	859	883	893	898	879	882	898
2. Численность детей и молодежи от 5 до 18 лет (не включая 18-летних) в расчете на одного педагогического работника дополнительного образования детей	человек	80,0	91,6	92,3	89,4	92,7	95,2	95,2
3. Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет, из них:	процентов	30,0	31,3	45,5	61,7	67,1	71,0	71,0
- в сельской местности	процентов	0	0	0	0	0	0	0
- охваченных дополнительными общеразвивающими программами технической и естественно-научной направленности	процентов						3,2	10
4. Численность детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, всего: из них:	человек	257	340	374	554	617	656	669
- в сельской местности	человек	0	0	0	0	0	0	0
- из п. 4								
4.1. Техническая направленность всего,	человек	0	0	0	0	0	0	37
в т.ч. по возрастам:								
до 5 лет							0	0
5-9 лет							0	25
10-14 лет							0	12
15-17 лет							0	0
18 лет и старше							0	0
4.2. Естественнонаучная направленность всего,	человек	0	0	0	0	0	0	30
в т.ч. по возрастам:								
до 5 лет								
5-9 лет								30
10-14 лет								
15-17 лет								
18 лет и старше								

Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

		Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4.3. Физкультурно-спортивная направленность всего,		человек	0	0	0	175	246	219	220
в т.ч. по возрастам:	до 5 лет				0	25	5	0	5
	5-9 лет				48	79	98	99	100
	10-14 лет				36	71	65	65	70
	15-17 лет				64	41	49	49	40
	18 лет и старше				27	30	4	4	5
4.4. Художественная направленность всего,		человек	257	340	374	360	371	331	335
в т.ч. по возрастам:	до 5 лет			0	10	10	3	11	10
	5-9 лет			210	220	180	192	189	165
	10-14 лет			128	130	165	162	118	123
	15-17 лет			2	14	5	13	11	35
	18 лет и старше			0	0	0	1	2	2
4.5. Туристско-краеведческая направленность всего,		человек	0	0	0	0	0	10	10
в т.ч. по возрастам:	до 5 лет								
	5-9 лет								
	10-14 лет							6	5
	15-17 лет							4	5
	18 лет и старше								
4.6. Социально-педагогическая направленность всего,		человек	0	0	0	0	0	15	37
в т.ч. по возрастам:	до 5 лет								7
	5-9 лет							10	10
	10-14 лет							5	10
	15-17 лет								10
	18 лет и старше								
5.Количество вновь оснащенных мест дополнительного образования (с нарастающим итогом), в том числе:		мест						30	40
	в организациях, осуществляющих обучение по дополнительным общеобразовательным программам в сельской местности (с нарастающим итогом)	мест						0	0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Внесение дополнений в муниципальную программу «Развитие образования» в части развития дополнительного образования детей	отдел образования, культуры и спорта, руководители образовательных организаций дополнительного образования	2014-2018 годы	утверждение постановлением главы дополнений в муниципальную программу «Развитие образования» с её пролонгацией до 2018 года
1.1	разработка дополнений в части развития дополнительного образования в соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования Калининградской области, включая рекомендации по формированию муниципальных заданий на реализацию программ дополнительного образования детей			
1.2	реализация дополненной муниципальной программы «Развитие образования»		2014-2018 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет – 71%
1.3	мониторинг и оценка эффективности реализации дополненной муниципальной программы «Развитие образования»	отдел образования, культуры и спорта	2014-2018 годы	увеличение количества учащихся, принимающих участие в олимпиадах и конкурсах до 50% к 2018 году доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
				молодежи 5 - 18 лет – 71% увеличение количества учащихся, принимающих участие в олимпиадах и конкурсах до 50% к 2018 году
1.4	<p>формирование эффективной сети организаций дополнительного образования детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - расширение (увеличение) видов деятельности в МБУДО «Детская школа искусств» Янтарного городского округа; - лицензирование спортивных программ дополнительного образования (греплинг); 	администрация МО «Янтарный городской округ»	2014-2018 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет – 71%
1.5	ведение персонифицированного электронного учета детей в возрасте 5-18 лет, обучающихся по программам дополнительного образования	руководители организаций дополнительного образования	2014-2018 годы	ведение персонифицированного электронного учета детей во всех организациях дополнительного образования детей в 2014 году
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	отдел образования, культуры и спорта, отдел ЖКХ и городского хозяйства, руководители организаций дополнительного образования	2014-2018 годы	к 2016 году 100% организаций дополнительного образования детей будут осуществлять образовательный процесс в соответствии с обновленными требованиями к условиям его организации
2.1	- организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов,		2014-2018 годы	
2.2	- составление плана мероприятий с финансово-экономическим обоснованием по приведению условий образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствие с обновленными требованиями к условиям организации образовательного процесса,		2014-2018 годы	
2.3	- обеспечение проведения необходимых ремонтных		2014-2018 годы	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
	работ			
3	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	руководители образовательных организаций дополнительного образования	2014-2018 годы	привлечение дополнительного финансирования в организации дополнительного образования детей для развития существующей сети дополнительного образования 100% педагогов примут участие в обучающих мероприятиях к 2016 году
3.1	участие в ежегодных областных конкурсных отборах в рамках целевых программ Калининградской области			
3.2	участие руководителей и педагогов в обучающих мероприятиях по тиражированию современных моделей организации дополнительного образования детей			
4	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	отдел образования, культуры и спорта, руководители образовательных организаций дополнительного образования	2014-2018 годы	к 2016 году 100 учреждений дополнительного образования, осуществляющих оценку деятельности организаций, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей
4.1	проведение анкетирования в области дополнительного образования, направленного на выявление факторов, влияющих на качество дополнительного образования, а также родительского запроса относительно качества дополнительного образования детей			
4.2	разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе для дифференциации заработной платы педагогических работников			
4.3	разработка и внедрение системы независимой оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей		2014-2018 годы	к 2017 году в 100% муниципальных образовательных организаций дополнительного

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
4.4	разработка методических рекомендаций по обеспечению нормативного подушевого финансирования муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей		2014-2018 годы	образование детей финансирование будет осуществляется по нормативу, учитывающему различные категории детей и реализацию образовательных программ в зависимости от направленностей.
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
5	Реализация Концепции системы выявления и развития молодых талантов в Калининградской области	руководители образовательных организаций дополнительного образования	2013-2018 годы	увеличение количества учащихся, принимающих участие в олимпиадах и конкурсах до 50% к 2018 году
5.1	участие в реализации профильных программ по развитию физико-математического и лингвистического образования.			
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
6	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей:	администрация МО «Янтарный городской округ», руководители образовательных организаций дополнительного образования	2013-2018	к 2017 году 100 процентов педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей, осуществляющих трудовую деятельность в соответствии с эффективным контрактом
6.1	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей		2013-2018	
6.2	Участие в аттестационных мероприятиях педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт		2014-2018 годы	Доля педагогических работников дополнительного образования детей, которым при прохождении

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
6.3 осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.		2014-2017 годы	аттестации присвоена первая или высшая категория к 2018 году - 81,8 %
6.4 дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%		2014-2018 годы	постановление главы об утверждении бюджета
6.5 оптимизация численности педагогов дополнительного образования с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений		2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных образовательных организаций
6.6 Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей			дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в МО «Янтарный городской округ»: к 2017 году – 100 %
6.7 Планирование расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей		2014-2018 годы	
6.8 Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет		2014-2018 годы	
6.9 проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических		2014-2018 годы	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат	
	работников образовательных организаций дополнительного образования детей				
7	Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) (в соответствии с компетенцией органов местного самоуправления)	отдел образования, культуры и спорта, руководители образовательных организаций дополнительного образования	2013-2018	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей муниципального образования «Янтарный городской округ» - 100% к 2017 году	
7.1	проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) в соответствии с типовой формой договора (эффективного контракта)				удельный вес числа руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей, осуществляющих трудовую деятельность в соответствии с эффективным контрактом – 100% к 2017 году
7.2	утверждение состава комиссии по оценке деятельности руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей с учётом утвержденных показателей эффективности деятельности руководителей				

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
8	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	администрация МО «Янтарный городской округ», отдел образования, культуры и спорта, руководители образовательных организаций дополнительного образования детей	2013—2018 годы	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей – 25 % к 2018 году 100% педагогов образовательных организаций дополнительного образования детей пройдут курсы повышения квалификации к 2018 году подготовка современных менеджеров образовательных организаций дополнительного образования детей к 2017 году – 100 % от общего числа руководителей организаций дополнительного образования детей
8.1	реализация персонифицированных программ переподготовки и повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования, в том числе в рамках внедрения профессиональных стандартов с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям		2013-2017	
8.2	внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях дополнительного образования детей, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ		2014-2018 годы	
9	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	администрация МО «Янтарный городской округ», отдел образования, культуры и спорта, руководители образовательных организаций дополнительного образования	2014 – 2018 годы	проведение семинаров по разъяснению механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей – не
9.1	организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации		2014-2018 годы	

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
9.2	<p>проведение мониторинга по изучению удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования по результатам внедрения эффективного контракта</p>		2015-2018	<p>менее 2 в год</p> <p>ежегодная публикация 2 статей в муниципальной газете «Наш Янтарный», проведение встреч с трудовыми коллективами</p> <p>не менее 85% получателей образовательных услуг, удовлетворенных их качеством, к 2018 году</p>

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Доля детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процентов	31,3	45,5	56,9	67,0	64,1	74,5	не менее 71 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	45	46	47	48	49	80	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
Соотношение заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей общего образования муниципального образования «Янтарный городской округ»	процентов	72,9	83,6	85,5	86,2	96,4	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит не менее 100 процентов к средней заработной плате учителей общего образования муниципального образования «Янтарный городской округ»

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	%	50	50	41,7	39,1	52,2	60,0	к 2017 году 100 процентов педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей, осуществляющих трудовую деятельность в соответствии с эффективным контрактом
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних) в расчете на 1 педагогического работника дополнительного образования детей	человек	91,6	92,6	89,4	92,7	95,2	95,2	средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит не менее 100 процентов к средней заработной плате учителей общего образования муниципального образования «Янтарный городской округ»
Число реорганизованных образовательных программ в образовательных организациях дополнительного образования детей	единиц	-	0	1	1	1	1	В 100,0 % организаций дополнительного образования детей будет обеспечена реорганизации образовательных программ дополнительного образования детей

**IV. Финансовое обеспечение мероприятий муниципальной «дорожной карты»
Янтарного городского округа**

(млн.руб.)

наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год			2017 год			2018 год		
	консолидированный бюджет субъекта РФ	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	консолидированный бюджет субъекта РФ	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	консолидированный бюджет субъекта РФ	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	консолидированный бюджет субъекта РФ	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	консолидированный бюджет субъекта РФ	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность	консолидированный бюджет субъекта РФ	планируемые внебюджетные средства	дополнительная потребность
Дошкольное образование																		
1. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения										0,18	0,44		2,42			3,8		
2. Организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:										1,29			2,06	0,24		0,73	0,32	
3. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования										0,05			0,8					0,6
4. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования																		
5. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования																		

6. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования																		
7. Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт																		
8. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта																		
9. Планирование расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций											0,5	2,89		0,61			0,31	
ИТОГО по разделу:										1,52	0,44	0,5	8,17	0,24	0,61	4,53	0,32	0,91
Общее образование																		
1. Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС)	1,7			1,1						1,2							1,1	1,01
2. Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников																		1,2

3. Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников																		
4. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	0,3			0,01				0,1				0,07			0,09			0,06
5. Реализация муниципального плана действий, направленных на реализацию комплекса мер по профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях																		
6. Функционирование положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в соответствии с показателями эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников																		

7. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан																			
8. Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт																			
9. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора																			
10. Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, другие мероприятия).																			

<p>11. Участие в организации сбора и обработки данных для проведения муниципального, регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик</p>																		
<p>12. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p>																		
<p>13. Мониторинг численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда</p>																		

14. Расчет дополнительной потребности на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	14,5			14,9			15,2			15,4			15,3			16		
ВСЕГО по разделу	16,5	0	0	17,31	0	0	17,35	0	0	16,57	0	0	16,4			17,26	0	0
Дополнительное образование																		
1. Внесение дополнений в муниципальную программу «Развитие образования» в части развития дополнительного образования детей																		
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей																		
3. Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей																		
4. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей																		

5.Реализация Концепции системы выявления и развития молодых талантов в Калининградской области	0,001			0,02			0,05			0,014			0,05					
6.Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей																		
7. Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) (в соответствии с компетенцией органов местного самоуправления)	2,4	0	0	2,8	0	0	2,6	0	0	2,6	0,04	0	0,03	0	0	0,06	0	0
8.Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	0,02			0,02			0,02			0,02			0,02			0,02		

9. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей																		
ВСЕГО по разделу	2,421	0	0	2,84	0	0	2,67	0	0	2,634	0,04	0	0,1	0	0	0,08	0	0
ИТОГО	18,921	0	0	20,15	0	0	20,02	0	0	20,724	0,48	0,5	24,67	0,24	0,61	21,87	0,32	0,91