

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЯНТАРНЫЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ»

от «03» декабря 2018 года № 839
п. Янтарный

**О модели компетенции муниципальных служащих по привлечению
инвестиций в работе с инвесторами**

В целях исполнения подпункта «в» пункта 8 перечня поручений Президента РФ от 25 апреля 2015 года №815ГС, а так же постановлением главы администрации №880 от 16.09.2016г. «О намерении внедрения успешных практик» и в рамках внедрения успешной практики № 23 «Обеспечение профессиональной подготовки и переподготовки должностных лиц, ответственных за привлечение инвестиций и поддержку предпринимательства»

Постановляю:

1. Утвердить перечень муниципальных должностных лиц, должностных лиц, ответственных за привлечение инвестиций и работу с инвесторами, осуществляющих функции по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в муниципальном образовании «Янтарный городской округ» согласно приложению №1.
2. Утвердить модель компетенции муниципальных должностных лиц, должностных лиц, ответственных за привлечение инвестиций и работу с инвесторами, осуществляющих функции по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в муниципальном образовании «Янтарный городской округ» согласно приложению № 2.
3. В 10-дневный срок после подписания опубликовать настоящее постановление в газете «Наш Янтарный» и разместить на официальном сайте администрации МО «Янтарный городской округ».
4. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.
5. Постановление вступает в силу с даты его подписания.

Глава администрации
МО «Янтарный городской округ»



А.С. Заливатский

Перечень

должностей муниципальных должностных лиц, должностных лиц,
ответственных за привлечение инвестиций и работу с инвесторами,
осуществляющих функции по обеспечению благоприятного
инвестиционного климата
в МО «Янтарный городской округ»

№ п/п	Наименование муниципальной должности	Фамилия И.О.
1.	Первый заместитель главы администрации МО «Янтарный городской округ»	Семиков Андрей Владимирович
2.	Начальник отдела экономики и развития туризма	Отт Александра Александровна
3.	Главный специалист отдела экономики и развития туризма.	Алексеева Юлия Борисовна
4.	Начальник отдела градостроительства, архитектуры и инвестиций – главный архитектор	Сенишина Ольга Робертовна
5.	Главный специалист отдела ЖКХ, ТЭК и строительства	Куклева Мария Николаевна
6.	Главный специалист по учету бесхозяйного имущества и контролю за незаконным строительством	Селецкая Анна Олеговна

МОДЕЛЬ

компетенции муниципальных должностных лиц, должностных лиц, ответственных за привлечение инвестиций и работу с инвесторами, осуществляющих функции по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в МО «Янтарный городской округ»

1. Профессиональная компетентность представляет собой совокупность качеств личности муниципальных должностных лиц, должностных лиц, ответственных за привлечение инвестиций и работу с инвесторами, осуществляющих функции по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в муниципальном образовании «Янтарный городской округ» (далее - должностные лица), позволяющая осуществлять профессиональную деятельность должностных лиц наилучшим образом, а компетенция - это единая совокупность определённых качеств (способностей, знаний, умений, навыков, готовности, возможности, личных качеств) должностных лиц, необходимых для осуществления профессиональной деятельности наилучшим образом. Настоящая модель компетенций должностных лиц учитывает специфику деятельности специалистов, взаимодействующих с инвесторами.

2. Компетенции должностных лиц подразделяются на три блока: общекультурные, общепрофессиональные и профессионально-специальные компетенции.

3. Общекультурными компетенциями должны обладать все должностные лица независимо от сферы их деятельности, они должны отражать их гражданскую позицию, нравственные ценности, интеллектуальный и культурный уровень. Общекультурные компетенции:

4. Общепрофессиональные компетенции отражают особенности деятельности должностных лиц в государственных и муниципальных органах власти, а также в специализированных организациях по привлечению инвестиций и работе с инвесторами.

Общепрофессиональные компетенции:

- способность принимать участие в разработке управленческих решений и нести ответственность за реализацию этих решений в пределах своих должностных обязанностей, умение оценивать последствия решений;

- умение конструктивно взаимодействовать с гражданами и институтами гражданского общества, другими организациями;

- умение логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь;

- способность к эффективному деловому общению, публичным выступлениям, переговорам, проведению совещаний, деловой переписке, электронным коммуникациям;

- способность использовать для решения коммуникативных задач современные технические средства и информационные технологии;

5. Профессионально-специальные компетенции отражают специфику сферы деятельности должностного лица в конкретном органе местного самоуправления, направленную непосредственно на обеспечение благоприятного инвестиционного климата в муниципальном образовании «Янтарный городской округ» при его взаимодействии с инвесторами. Профессионально-специальные компетенции:

- способность применять нормативно-правовую базу по вопросам инвестиционного развития региона и муниципального образования; использовать формы и методы государственной и муниципальной поддержки инвестиционных процессов с целью стимулирования инвестиционной активности в муниципальном образовании;

- способность принимать инвестиционные решения на основе утвержденных планов развития муниципального образования, планов развития инфраструктуры, передового инвестиционного опыта развития территории и оценивать их влияние на экономическую ситуацию в муниципальном образовании;

- наличие навыков разработки проектной документации и ее представления потенциальным инвесторам с использованием инструментов муниципального маркетинга;

- владение методами управления и сопровождения инвестиционных программ и проектов;

- готовность к разработке процедур и методов мониторинга и контроля за реализацией инвестиционного проекта;

- способность выявлять причины и условия, способствующие возникновению факторов, оказывающих негативное влияние на инвестиционную привлекательность муниципального образования и разрабатывать мероприятия по их локализации и устранению.